Na podlagi 169. člena Zakona o delovnih razmerjih (Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS in 81/19) sprejema {vstavite naziv ime in priimek podpisnika in naziv organizacije*}* dne{ datum\_sprejema} sledečo:

**ODREDBO O SPREMEMBI KRAJA OPRAVLJANJA DELA**

1. Delavcu/delavki {delavec\_ime}, z bivališčem { delavec\_naslov\_ulica}, {{delavec\_naslov\_posta} (v nadaljevanju delavec), zaposlenemu pri {naziv NVO*}*; matična številka: {NVO\_maticna} (v nadaljevanju delodajalec) se zaradi izjemnih okoliščin, to je poplav, ki so državo zajele 3. 8. 2023 in naprej, z naslednjim dnem po izdaji te odredbe, odreja sprememba kraja opravljanja dela po pogodbi o zaposlitvi in sicer tako, da delo opravlja na lokaciji svojega bivališča (na domu).
2. Delavec pri opravljanju dela na domu opravlja vse naloge po pogodbi o zaposlitvi, ki jih lahko izvaja na domu, razen nalog po naknadni odredbi nadrejene osebe, ki je lahko tudi ustna.
3. Delodajalec bo delavcu podlagi 34. člena Zakona o delovnih razmerjih po potrebi izdal dodatna ustna ali pisna navodila glede izvajanje dela in izvajanje te odredbe, ki so za delavca zavezujoča.
4. V času opravljanja dela na domu je delavec za nadrejeno osebo, druge delavce pri delodajalcu, stranke, poslovne partnerje in uporabnike dosegljiv po telefonu in redno preverja elektronsko pošto. Delavec delo opravlja v času in v obsegu kot določeno v pogodbo o zaposlitvi ali aktih delodajalca ter vodi dnevno evidenco o obsegu opravljanega dela.
5. Delavec pri opravljanju dela skrbi za svoje zdravje in varnost pri delu, tako da upošteva in izvaja enake ukrepe kot veljajo za delo v prostorih delodajalca in so opredeljeni v Izjavi o varnosti z oceno tveganja. Če to ni možno, delavec izvaja smiselno podobne ukrepe z namenom varstva svojega zdravja in varnosti. Delavec pri tem upošteva zakonska pravila o počitkih. Delodajalec delavcu predlaga, da ustrezno skrbi za svojo telesno pripravljenost in se rekreira v skladu z možnostmi.
6. Delavec pri opravljanju dela od doma skrbi za varstvo zaupnih in osebnih podatkov, tako da nepooblaščene osebe nimajo dostopa do teh podatkov (npr. druge osebe, ki bivajo v istem bivališču in ku uporabljajo isti računalnik).
7. Ta odredba traja do 30. 8. 2023.

{ NVO\_sedež}, { datum\_sprejema}

{ podpisnik\_naziv in ime}