



## **POROČILO O DELU PREDSTAVNIKA NEVLADNIH ORGANIZACIJ V POSVETOVALNIH TELESIH ORGANOV, MAJ 2024**

### **OBRAZEC ZA POROČILO PREDSTAVNIKA NVO ZA OBDOBJE OD NOVEMBRA 2023 DO APRILA 2024**

Rok za posredovanje poročila: 6. 6. 2024

Dodatne informacije: [info@cnavos.si](mailto:info@cnavos.si)

*V primeru, da je prišlo pri delovanju delovnega telesa v tem času do kakšnih sprememb (npr. da se delovna skupina več ne sestaja, da niste več člani delovne skupine...), nam to prosim sporočite na [info@cnavos.si](mailto:info@cnavos.si).*

Povšetova 37

1000 Ljubljana

T +386 (0)1 542 14 22

F +386 (0) 1 542 14 24

[info@cnavos.si](mailto:info@cnavos.si)

[www.cnavos.si](http://www.cnavos.si)

**Ime in priimek predstavnika: \***

Uroš Veber

**Naziv posvetovalnega telesa (odbora, komisije, skupine): \***

Svet JZ Center Rog

### **POROČILO O DELU**

**Kratek povzetek dela posvetovalnega telesa v tem obdobju (S katerimi temami, nalogami se je telo ukvarjalo, katera srečanja so bila izvedena?) Poročilu lahko priložite tudi vabila oz. dnevne rede srečanj.**

\*

V obdobju med novembrom 2023 in aprilom 2024 sta potekali 2 redni in ena dopisna seja.

Decembrska redna seja je bila namenjena predvsem sprejemanju letnih načrtov.

Na februarski redni seji se je sprejemalo in potrjevalo poslovno in finančno poročilo o delovanju JZ za preteklo leto ter o dmerjajo delovne uspešnosti vodstva.

Dopisne seje so namenjene manj zahtevnim oz. ustno že na preteklih sejah dogovorjenim vsebinam.

**Katera so bila izpostavljena ključna vprašanja, ki vplivajo na NVO, in kateri so bili ključni sklepi oz. rezultati dela posvetovalnega telesa za NVO?**

\*

Kot predstavnik NVO zastopam predvsem poglede, ki ne sovpadajo z včasih skoraj samoumevno pozicijo večine v Svetu JZ in pozicijo vodstva JZ. Delovanje v svetu sicer zahteva predvsem komentiranje določenih odločitev in včasih zelo hitro povratne informacije glede na predstavljeno na sami seji.

V času uvajanja nove stavbe in prve generacije vsebin, se osredotočam predvsem na frazo, da upravljanje JZ avtomatično pomeni nastopanje s pozicije moči in opozarjanje na to, da razmerja med uporabniki in vodstvom niso enakopravna tudi kadar se temu z vidika najožjih sodelavcev JZ zdi tako.

**Ali se je v tem obdobju kaj spremenilo v delovanju delovne skupine (sestava skupine, potek in način dela...)?**

\*

Način dela skupine se ni spremenil.

Glavna sprememba je končen zagon same stavbe, v kateri deluje JZ, kar povečuje dinamiko obravnavanih tem glede vs ebin, notranjih predpisov in podobnih dokumentov ter kadrov.

**Predstavitve dela predstavnika NVO v posvetovalnem telesu (Kakšno vlogo ste imeli pri obravnavi vprašanj, relevantnih za NVO?):**

\*

Predvsem iz pogovora z vodstvom se v Svetu včasih izluščijo nekatere dileme. Večjega vpliva na samo poslovanje in pro grame pa zaradi manjšinjske vloge, ki jo imamo kot predstavniki z enim sedežem, žal ni mogoče pričakovati.

Pomembno je torej predvsem neagresivno nastopanje pri podajanju manjšinjskih pogledov, potrpežljivo preoblikovanje konsenza skozi pogovor in konstruktivna drža.

**Kako vam NVO lahko posredujejo svoje predloge in vprašanja? \***

Na email, ki ga hrani CNVOS.

**KLJUČNA GRADIVA/DOKUMENTI:**

Če želite, da ob objavi vašega poročila na spletni strani cnvos.si pripnemo ključna gradiva/dokumente, nam priponke pošljite na [info@cnvos.si](mailto:info@cnvos.si).

*Ob kliku na gumb "pošlji obrazec" boste oddali poročilo. Poročilo o delu predstavnika je namenjeno javni objavi na spletni strani CNVOS in obveščanju zainteresiranih nevladnih organizacij. Poročilo z vsemi predloženimi podatki bomo objavili na [spletni strani](#) in v [novicah CNVOS](#). Objava poročila je del obveznosti predstavnika, da nevladnim organizacijam poroča o svojem delu. Podlaga za objavo osebnih podatkov, ki so del poročila (ime in priimek predstavnika, podatek o članstvu v posvetovalnem telesu) je tako izpolnjevanje (pogodbениh) obveznosti predstavnika.*