Na podlagi 169. člena Zakona o delovnih razmerjih (Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 - popr., 47/15 - ZZSDT, 33/16 - PZ-F, 52/16, 15/17 - odl. US, 22/19 - ZPosS in 81/19) sprejema [vstavi ime in priimek podpisnika] dne [vstavi datum sprejetja] sledečo:

**ODREDBO O SPREMEMBI DELA**

1. Delavcu/delavki [vstavi ime delavca], z bivališčem [vstavi naslov bivališča delavca, kjer bo opravljal delo na domu] (v nadaljevanju delavec), zaposlenemu pri [vstavi ime NVO]; matična številka: [vstavi matično številko NVO (v nadaljevanju delodajalec) se zaradi izjemnih okoliščin (epidemije virusa SARS-SoV-2), zaradi katerih je ogroženo življenje in zdravje ljudi, z naslednjim dnem po izdaji te odredbe, odreja opravljanje drugega dela, kot je določeno v Pogodbi o zaposlitvi.

Delodajalec izvaja v času epidemije in zaradi s tem povezanih prepovedi zbiranja ali opravljanja dejavnosti potrebo, da delavec začasno opravlja druga dela: [vstavi konkreten opis katerih dejavnosti NVO ne more izvajati in zakaj – npr. zaradi prepovedi javnih prireditev ne more izvajati prireditev, zaradi zaprtja šol in vrtcev v njih ne more izvajati delavnic, zaradi zaprtja dnevnega centra ne more opravljati svetovanj…]

1. Delavec od naslednjega dne po izdaji te odredbe, opravlja sledeče delovne naloge: [vstavi delovne naloge delavca]
2. Delavec naloge po tej odredbi opravlja v kraju: [vstavi kraj opravljanja dela]
3. Delodajalec bo delavcu na podlagi 34. člena Zakona o delovnih razmerjih po potrebi izdal dodatna ustna ali pisna navodila glede izvajanje dela in izvajanje te odredbe, ki so za delavca zavezujoča.
4. Delavec delo opravlja v času in v obsegu kot določeno v pogodbo o zaposlitvi ali aktih delodajalca.
5. Ta odredba velja do preklica, a najdlje dokler traja epidemija.

[vstavi kraj sprejetja], [vstavi datum sprejetja]

[vstavi ime in priimek podpisnika],

[vstavi naziv/položaj podpisnika –npr. predsednik, direktor]