Na podlagi 25. in 26. člena Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 80/20) sprejema [vstavi ime in priimek podpisnika] kot [vstavi naziv/položaj podpisnika –npr. predsednik, direktor] [vstavi ime NVO], dne [vstavi datum sprejetja] sledečo:

**ODREDBO O ČAKANJU NA DELO DOMA**

1. Delavcu/delavki [vstavi ime delavca], z bivališčem [vstavi naslov bivališča delavca, kjer bo opravljal delo na domu] (v nadaljevanju delavec), zaposlenemu pri [vstavi ime NVO]; matična številka: [vstavi matično številko NVO (v nadaljevanju delodajalec) se zaradi začasne nezmožnosti zagotavljanja dela in z namenom ohranitve njegove zaposlitve z naslednjim dnem po izdaji te odredbe, odreja čakanje na delo na domu.

Delodajalec zaradi posledic epidemije virusa SARS-CoV-2 delavcu zato ne more zagotavljati dela, kot dogovorjeno s pogodbo o zaposlitvi: [vstavi konkreten opis zaradi katerih posledic epidemije NVO delavcu ne more zagotavljati dela – npr. zaradi upada povpraševanja po storitvah, zaradi prepovedi združevanja…]

1. Delavec je na čakanju na delo doma in do preklica dela po pogodbi o zaposlitvi ne opravlja.
2. Delavec je delodajalcu dosegljiv po telefonu/elektronski pošti, da ga lahko kontaktira in pozove nazaj na delo, najmanj en dan vnaprej. Delavec je v primeru takšnega poziva dolžan priti nazaj na delo. Delavec ima v času čakanja na delo dolžnost, da se na zahtevo delodajalca vrne na delo do sedem delovnih dni v tekočem mesecu.
3. Delavcu za čas čakanja na delo na domu pripada nadomestilo plače v višini 80 % povprečne mesečne plače zadnjih treh mesecev oziroma iz obdobja zadnjih treh mesecev. Če delavec v zadnjih treh mesecih ni prejemal plače, temveč nadomestilo plače, mu pripada nadomestilo v višini 80 % osnove, od katere je bilo obračunano nadomestilo. Če delavec v zadnjih treh mesecev ni prejel niti ene mesečne plače, niti nadomestila, mu pripada nadomestilo plače v višini 80 % osnovne plače, določene v pogodbi o zaposlitvi. Višina nadomestila plače ne sme presegati višine plače, ki bi jo delavec prejel, če bi delal. V vsakem primeru višina mesečnega nadomestila ne more biti nižje, kot je višina minimalne plače.
4. Ta odredba velja do preklica in najdlje do 30. junija 2020.

[vstavi kraj sprejetja], [vstavi datum sprejetja]

[vstavi ime in priimek podpisnika],

[vstavi naziv/položaj podpisnika –npr. predsednik, direktor]