Na podlagi 138. člena Zakona o delovnih razmerjih (Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 - popr., 47/15 - ZZSDT, 33/16 - PZ-F, 52/16, 15/17 - odl. US, 22/19 - ZPosS in 81/19) ter 23., 24. ter 26. člena Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (Uradni list RS, št. 49/20, 61/20) sprejema [vstavi ime in priimek podpisnika] kot [vstavi naziv/položaj podpisnika –npr. predsednik, direktor] [vstavi ime NVO], dne [vstavi datum sprejetja] sledečo:

**ODREDBO O ČAKANJU NA DELO DOMA**

1. Delavcu/delavki [vstavi ime delavca], z bivališčem [vstavi naslov bivališča delavca, kjer bo opravljal delo na domu] (v nadaljevanju delavec), zaposlenemu pri [vstavi ime NVO]; matična številka: [vstavi matično številko NVO (v nadaljevanju delodajalec) se zaradi nezmožnosti zagotavljanja dela in z namenom ohranitve njegove zaposlitve z naslednjim dnem po izdaji te odredbe, odreja čakanje na delo na domu.

Delodajalec v času epidemije virusa SARS-CoV-2 in s tem povezanih prepovedi zbiranja ali opravljanja dejavnosti namreč ne more opravljati svojih dejavnosti in delavcu zato ne more zagotavljati delo, kot dogovorjeno s pogodbo o zaposlitvi: [vstavi konkreten opis katerih dejavnosti NVO ne more izvajati in zakaj – npr. zaradi prepovedi javnih prireditev ne more izvajati prireditev, zaradi zaprtja šol in vrtcev v njih ne more izvajati delavnic, zaradi zaprtja dnevnega centra ne more opravljati svetovanj…]

1. Delavec je na čakanju na delo doma in do preklica dela po pogodbi o zaposlitvi ne opravlja.
2. Delavec je delodajalcu dosegljiv po telefonu/elektronski pošti, da ga lahko kontaktira in pozove nazaj na delo, najmanj en dan vnaprej. Delavec je v primeru takšnega poziva dolžan priti nazaj na delo. Delavec ima v času čakanja na delo pravico, da se na zahtevo delodajalca vrne na delo do sedem dni v tekočem mesecu.
3. Delavcu za čas čakanja na delo na domu pripada nadomestilo plače v višini 80 % povprečne mesečne plače zadnjih treh mesecev oziroma iz obdobja zadnjih treh mesecev. Če delavec v zadnjih treh mesecih ni prejemal plače, temveč nadomestilo plače, mu pripada nadomestilo v višini 80 % osnove, od katere je bilo obračunano nadomestilo. Če delavec v zadnjih treh mesecev ni prejel niti ene mesečne plače, niti nadomestila, mu pripada nadomestilo plače v višini 80 % osnovne plače, določene v pogodbi o zaposlitvi. Višina nadomestila plače ne sme presegati višine plače, ki bi jo delavec prejel, če bi delal. V vsakem primeru višina mesečnega nadomestila ne more biti nižje, kot je višina minimalne plače.
4. Ta odredba velja do preklica in najdlje do 31. maja 2020. Če konec epidemije ne bo razglašen do 15. maja, velja odredba najdlje do 30. junija 2020.

[vstavi kraj sprejetja], [vstavi datum sprejetja]

[vstavi ime in priimek podpisnika],

[vstavi naziv/položaj podpisnika –npr. predsednik, direktor]