

VABILO

Ob obeležitvi Dneva inkluzije (01. marec), vas vabimo na **dve izobraževanji**, ki ju organiziramo skupaj z Listino raznolikosti Slovenije. Odkrijte, kako lahko s preprostimi pristopi ustvarite bolj vključujoče delovno okolje.

Strategija za odličnost v vlogi mentorja

14. 4. 2025



Prepoznavanje nevidnih invalidnosti: ključ do vključujočega delovnega okolja

16. 10. 2025



WORKPLACE
INCLUSION
CHAMPION

Strategija za odličnost v vlogi mentorja 14. 4. 2025

Mentorstvo je strukturiran in sistematičen učni proces, v katerem se razvije PODPORN, OSEBNI in VZAJEMNI odnos z OSREDOTOČENOSTJO NA DOSEŽEK. V tem odnosu kompetenten mentor deli svoje spretnosti in znanja manj izkušenemu mentorirancu in mu pomaga pri razvoju kompetenc. Čustvena podpora je ključni element mentorskega odnosa. Mentorski programi so nujni za uspešno delovno vključevanje ranljivih oseb (oseb s posebnimi potrebami, z zdravstvenimi omejitvami, mladih, starejših, oseb iz drugih kulturnih okolij ...), tako v običajna podjetja kot tudi v druge oblike zaposlovanja in delovnega vključevanja (invalidska podjetja, zaposlitveni centri, socialna vključenost ...). V nekaterih podjetjih pa se uporabljajo ne le za nove zaposlene, temveč tudi za tiste skupine zaposlenih, ki so premalo zastopane na višjih ravneh organizacije.

Vzpostavitev mentorskega odnosa je osnovna spretnost mentorjev in oblikuje temelj za mentorjevo uspešnost pri spremljanju, povratnem informiranju, ocenjevanju delovne učinkovitosti na eni strani in večjo uspešnost mentorirancu pri usposabljanju, uvajanju v novo delovno okolje.

Po enodnevnem izobraževanju so udeleženci sposobni:

- razumeti ključni koncept mentoriranja;
- prepoznati 4 faze v razvoju mentorskega odnosa;
- strukturirati prvi razgovor z mentorirancem na način, da postavijo želene cilje;
- razumeti svojo vlogo pri razvoju mentoriranja;
- raziskovati in postavljati učne cilje, prioritete;
- pripraviti načrt usposabljanja; podpirati, iskati in zagotavljati povratno informacijo mentorirancu;
- uspešno zaključiti mentorski odnos.

Udeleženci izobraževanja, boste pridobili tudi **brezplačen dostop do modula *Mentoriranje za R&V*** – spletne učilnice, ki je nastala v okviru projekta WIC – [Workplace Inclusion Champion](#).

Prepoznavanje nevidnih invalidnosti: ključ do vključujočega delovnega okolja
16. 10. 2025

Osebe s posebnimi potrebami sobivajo z drugimi ljudmi, zato odgovori na njihove potrebe vplivajo tudi na osebe, ki z njimi delijo prostor in interese. S tem, ko pomagamo osebi s posebnimi potrebami, lahko pozitivno vplivamo na vse, ki so z njo v stiku.

Prilagoditve pa imajo tudi širši družbeni pomen, saj ozaveščajo o nujnosti enakopravnega delovnega vključevanja. Običajno si jih predstavljamo zgolj kot prilagoditve grajenega okolja in v zmanjševane ali odprava fizičnih ovir pri njihovem gibanju. Ne smemo pa pozabiti še na mnoge druge ovire, ki ne izhajajo iz grajenega okolja. Vse te različne ovire se pri posamezniku namreč pogosto prepletajo. Pri prilagajanju delovnih mest je potrebno upoštevati telesne, čutilne, komunikacijske in intelektualne sposobnosti.

Po enodnevnem izobraževanju so udeleženci sposobni:

- razumeti vlogo delodajalca pri preprečevanju diskriminacije;
- prepoznati ranljive skupine znotraj podjetja in na trgu dela;
- prepoznati različne nevidne invalidnosti in razumeti njihove posebne potrebe;
- prepoznati potrebe oseb s težavami v duševnem zdravju ter razumeti njihove specifične potrebe;
- prepoznati podporno mrežo in vlogo posameznih institucij pri prilagajanju delovnih mest;
- oblikovati razumne prilagoditve znotraj delovnega okolja z osebe z različnimi potrebami.

Udeleženci izobraževanja, boste pridobili tudi **brezplačen dostop do modula *Vključevanje oseb z invalidnostjo*** – spletne učilnice, ki je nastala v okviru projekta WIC – [Workplace Inclusion Champion](#).

Z vami bodo

- Ksenija Bratuš Albreht, mag. soc. del., psihoanalitična psihoterapevtka;
- mag. Jana Ponikvar, uni. dipl. sociologinja;
- Katja Zupanc, dipl. delovna terapevtka;
- Barbara Zupančič, uni. dipl. psihologinja.

Komu je izobraževanje namenjeno

Izobraževanje je namenjeno vodjem timov, mentorjem in vsem, ki skrbite za razvoj vaših zaposlenih, pri čemer bomo posebno pozornost namenili delu z osebami z invalidnostjo in ranljivimi skupinami.

Trajanje, lokacija in cena¹

Trajanje delavnice: 6 ur (do 25 oseb)

Lokacija: Ljubljana

Cena udeležbe na delavnici je **300,00 €** in vključuje: predavanje, brezplačen dostop do modula spletne učilnice Workplace Inclusion Champion, in pogostitev med odmori.

Ugodnosti in popusti:

- za udeležence iz organizacij, ki so **članice Listine raznolikosti Slovenija**, je cena **200,00 €/delavnico**
- za udeležence iz organizacije, ki imajo **status invalidskega podjetja ali zaposlitvenega centra**, je cena **140,00 €/delavnico**
- v primeru, da se v vaši organizaciji prijavite **na obe izobraževanji**, vam nudimo **10 % popust na skupno ceno**.

PRIJAVA

Izobraževanje bomo izvedli ob zadostnem številu prijavljenih, zato vas vljudno prosimo, za izpolnitev prijavnice.²

Prijave zbiramo do: **08. 4. 2025**

[**PRIJAVA**](#)

¹ DDV ni obračunan na podlagi 1. odstavka 94. člena Zakona o davku na dodano vrednost).

² Pridržujemo si pravico, da izobraževanje v primeru premajhnega števila prijav odpovemo in da v primeru odpovedi s strani udeležencev po 8.4.2025, vseeno zaračunamo polno ceno izobraževanja.