Na podlagi 138. člena Zakona o delovnih razmerjih (Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 - popr., 47/15 - ZZSDT, 33/16 - PZ-F, 52/16, 15/17 - odl. US, 22/19 - ZPosS in 81/19) ter 23., 24. ter 26. člena Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (Uradni list RS, št. 49/20, 61/20) sprejema [vstavi ime in priimek podpisnika] kot [vstavi naziv/položaj podpisnika –npr. predsednik, direktor] [vstavi ime NVO], dne [vstavi datum sprejetja] sledečo:

**DOPOLNITEV ODREDBE O ČAKANJU NA DELO DOMA**

1. Odredba o čakanju na delo doma, ki je bila delavcu/delavki [vstavi ime delavca], z bivališčem [vstavi naslov bivališča delavca, kjer bo opravljal delo na domu] (v nadaljevanju delavec), zaposlenemu pri [vstavi ime NVO]; matična številka: [vstavi matično številko NVO (v nadaljevanju delodajalec), izdana dne [vstavi datum izdaje prvotne odredbe], se dopolnjuje oziroma spreminja s sledečimi določbami:

* delavec ima v času začasnega čakanja na delo pravico, da se na zahtevo delodajalca vrne na delo do sedem dni v tekočem mesecu,
* čakanje na delo na domu traja najdlje do 31. maja 2020. Če do 15. maja 2020 v Republiki Sloveniji ne bo razglašen konec epidemije virusa SARS-CoV-2, traja čakanje na domu najdlje do 30. junija 2020 in
* višina nadomestila za čakanje na delo od doma, ki delavcu pripada za dneve, ko je na čakanju, ne more biti nižje od minimalne plače.

1. Ta dopolnitev v skladu s časovno uporabo sprememb Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP-A) učinkuje za nazaj in sicer od dneva začetka veljavnosti odredbe o čakanju na domu iz točke 1., a ne pred 13. marcem 2020.

[vstavi kraj sprejetja], [vstavi datum sprejetja]

[vstavi ime in priimek podpisnika],

[vstavi naziv/položaj podpisnika –npr. predsednik, direktor]