



COMMENT ASSURER UNE CONTINUITÉ OPÉRATIONNELLE EN ATTENDANT L'ARRIVÉE D'UNE NOUVELLE RECRUE ?

ÉTUDE DE CAS

LYSIANE, HR MANAGER D'UN GRAND GROUPE INDUSTRIEL



LE CONTEXTE

de la collaboration

Suite à la **démission d'une collaboratrice clé**, l'équipe RH devait sécuriser la continuité d'activité en attendant l'arrivée de la future recrue.

Le besoin : un manager de transition capable d'assurer une mission de management relais, opérationnel immédiatement, dans un contexte avec de forts enjeux.

Particularité du timing : la demande survient en juillet, période traditionnellement creuse (congrès, disponibilité limitée des candidats et des décideurs), avec un risque de rupture de service et de perte de performance d'équipe.

LES PROBLÉMATIQUES

- **Urgence** : prise de poste quasi immédiate pour éviter un trou managérial.
- **Saisonnalité** : mois estival = vivier moins réactif, planification d'entretiens complexe.
- **Exigence métier** : compétences techniques et managériales nécessaires pour être crédible
- **Continuité** : maintenir les rituels d'équipe, les priorités opérationnelles et les livrables clients.

A conceptual image featuring a lightbulb shape constructed from wooden blocks and gears. The lightbulb is centered on a bright blue background. Inside the bulb, three gears of different sizes (two silver, one gold) are visible. The base of the bulb is made of wooden blocks. Several wooden blocks are scattered around the bulb, some positioned like rays of light. The overall theme is innovation, mechanics, and problem-solving.

LE CHALLENGE

relevé

Le principal défi tenait au calendrier :

Identifier et faire démarrer un manager de transition en août, c'est-à-dire avant le départ effectif de la collaboratrice démissionnaire.

L'objectif était double :

- Éviter la rupture managériale en période estivale (disponibilités réduites, charge à maintenir)
- Organiser une passation intelligente permettant de sécuriser les opérations, les rituels d'équipe et les échéances clients



LES SOLUTIONS

apportées

- **Disponibilité express & prise de poste anticipée**

Notre manager de transition s'est libérée en août afin de rejoindre l'équipe au plus vite, offrant une fenêtre de co-pilotage avec la titulaire sortante pour un transfert de connaissances fluide.

- **Expertise à 360° : métier, management, organisation**

Au-delà de la maîtrise métier, elle a apporté un cadre managérial clair (rôles, priorités, arbitrages) et une discipline opérationnelle (routines, indicateurs, canaux de communication) qui ont immédiatement réduit les zones d'incertitude.

- **Diagnostic rapide & actions concrètes dès le 1er mois**

Très réactive et rompue à l'exercice, Marie a :

- Mené des audits flash
- Mis en place de nouvelles procédures
- Installé des routines d'équipe

Elle a rapidement identifié des angles morts non exprimés au départ et proposé des mesures correctives pragmatiques.

A lightbulb shape is formed by three interlocking gears (two silver, one gold) and several wooden blocks of various sizes. The background is a solid blue color. Below the lightbulb, there is a dark blue silhouette of a mountain range.

LES RÉSULTATS

obtenus en chiffres !

En août, notre manager de transition a démarré avant le départ de la titulaire, garantissant une passation fluide et la continuité des opérations.

Résultat : zéro rupture de service, des priorités clarifiées et un niveau d'engagement élevé porté par l'expertise et l'énergie de Marie.

Je me permets d'ajouter quelques mots sur FED Transition et sur l'accompagnement de Mélanie, Business Advisor :

Grande réactivité de la part de FED Transition pour parvenir à nous proposer très rapidement des candidats correspondants à nos besoins. Le manager de transition met son expérience et son expertise au service de la mission. Au-delà du recrutement, Mélanie suit l'intégration du manager de transition et la réalisation des objectifs. C'est très appréciable en tant que client et cela facilite la réussite de la mission. Un grand merci à Mélanie pour sa disponibilité et sa réactivité !

**NOTRE ENGAGEMENT EST
INCOMPARABLE, NOTRE MISSION
TIENT EN QUELQUES MOTS :**

**NOUS CRÉONS DES RENCONTRES
QUI ONT DU SENS.**

Contactez-nous !

