



CHARTRE DU RECRUTEMENT

Nos engagements



Cette chartre du recrutement vise à formaliser nos engagements en matière de recrutement pour garantir aux candidats le respect de leurs droits fondamentaux.



Le recrutement

Nous sommes avant tout à la recherche de compétences mais également de personnalités qui seront capables d'évoluer au rythme de l'entreprise. Les candidats sélectionnés sont reçus en entretien RH et en entretien opérationnel suite à la publication d'une annonce pour un poste à pourvoir.

Chaque intervenant dans le processus de recrutement est formé aux principes de non-discrimination.



La transparence

Galian informe en amont du processus de recrutement que leur(s) diplôme(s) et expérience(s) professionnelle(s) seront vérifiés pour s'assurer de l'exactitude des informations fournies par les candidats.

Galian s'engage à tenir informés tous les candidats reçus en entretiens et leur donner les raisons qui ont guidé l'entreprise dans ses choix.



Protection des données personnelles

Galian s'engage à demander à tout candidat le consentement écrit aux techniques de recrutement appliquées au sein du Groupe. Les candidats sont informés que les CV sont conservés pour une durée maximum de deux ans en accord avec la réglementation RGPD appliquée au sein du Groupe Galian.

#Compétence

#Egalité

#Parité