Edouard MICHEL
43 ans, marié, 3 enfants
150, bd Magenta 75010 Paris
Tel: (+33) 06-15-91-69-57
edmichel_2000@yahoo.fr

Directeur des Ressources Humaines
(mobile en France & DOM)

Généraliste RH avec une double approche : stratégique et opérationnelle
Accompagnement du changement par le développement Humain et l'optimisation des organisations

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

. ***Avril 2015 à fin mai 2020 :*** ***Groupe MANUTAN*** *(e-commerce BtoB, et expertise Supply Chain) – 26 filiales dans 17 pays d'Europe, 774 M€ de CA,* ***2 300 pers.***

Directeur Ressources Humaines et Université Groupe, rattaché à la Direction Générale Groupe,
- création et mise en place de la Direction RH Groupe,
- définition et mise en œuvre opérationnelle de la stratégie RH dans le cadre du Business Plan 2015/2020,
- accompagnement de la DG Groupe et du CODIR européen, dans le cadre du **déploiement de la culture commune, du développement Humain** et de la transformation du Groupe,
- pilotage de l'ensemble des volets opérationnels RH (incl le **Digital RH**) et de l'Université Groupe,
- gestion de la crise sanitaire liée au COVID-19.

Principales réalisations :
- **QVT :** télétravail, baromètre social interne / depuis 4 ans labellisé Best Workplaces par *Great Place to Work*,
- **Université** : Learning Policy, programmes de formations Groupe, gestion du centre sportif et de la médiathèque,
- **Talent management & acquisition** : programme haut potentiel, people review, évaluations, outil et culture du feedback, partenariats externes Top Ecoles et inclusion, cooptation, onboarding group,
- **C&B :** système de LTI pour les Dirigeants, rémunération variable pour tous les salariés, BSI,
- **Paie** : création et supervision d'un CSP AdP et paie Groupe,
- **Management** (hiérarchique et fonctionnelle) : structuration et animation d'une équipe RH européenne d'environ 40 personnes (dont 20 au Siège : équipes RH Groupe et DRH opérationnelle).

. ***Mars 2008 à mars 2015 :*** ***GL EVENTS*** *(leader mondial de l'évènementiel : prestations, parcs expo, salons) – 23 pays, 800 M€ de CA,* ***4000 pers.***

Directeur Ressources Humaines du Pôle LIVE, rattaché au Directeur Général Délégué Groupe à Lyon
Nov. 2011 à mars 2015 : Pôle LIVE - 25 sociétés dans le Monde, 550 M€ de CA, 10 CCN, **2 500 pers.**

Responsable RH IdF, (basé à la Vice-Présidence du Groupe) rattaché au DRH Groupe à Lyon
Juin 2010 à Oct. 2011 : Région Ile de France - 13 sociétés en France, 300 M€ de CA, 6 CCN, **1 000 pers.**

Responsable RH Services IdF, rattaché au DG Services IDF
Mars 2008 à mai 2010 : Pôle Services IDF - 8 sociétés sur 5 sites, **650 pers.**

Missions :
- accompagnement des Vice-Président du Groupe, DGD Groupe et DG des sociétés des différents périmètres, dans de **nombreux projets de rationalisation,**
- contribution à la politique RH Groupe avec le DRH Corporate et déclinaison sur l'intégralité des métiers du Pôle,
- création de la Direction RH du pôle Live, structuration et animation d'équipes RH en multi-sites,
- en charge de l'ensemble des volets RH en supervision de filiales et en **gestion directe de périmètre**.

Principales réalisations :
- **Optimisation du business :** pilotage RH de la fusion de 3 agences événementielles, de mutualisation d'activités et restructurations d'agences, du plan de relocalisation et modernisation d'une plateforme d'exploitation du sud au nord de Paris (220 pers, 4 sociétés, 3 CCN), gestion d'un incendie et du déménagement de l'activité logistique concernée, du transfert d'une activité de Paris vers le Sud de la France, de la vente d'une société du Groupe,
- **Développement du business :** pilotage du volet RH lors d'appels d'offres et de suivi de major events (London 2012, Brésil 2014, Glasgow 2014, …), audit de filiales étrangères au Brésil post acquisition,

- **QVT :** plan pénibilité, accord sur l'emploi des séniors, charte de l'utilisation de la sous-traitance,
- **C&B :** plan d'actions gratuites pour les salariés, dispositif commun de Bonus pour les Dirigeants du pôle Live,
- **Management :** structuration et animation d'une équipe de 15 collaborateurs RH & Paie en multi-sites/multi pays.

. ***Juin 2002 à mars 2008 :*** ***P.M.U.*** *(Paris sportifs et hippiques) – 8,8 Milliards d'€ de CA,* ***1400 pers.***

Responsable Ressources Humaines Siège, rattaché à la DRH Groupe
Avril 2006 à mars 2008 : Siège social (Présidence, Finance, Achats, Secrétariat Général, Comm,..: 80 métiers)

Responsable RH IdF & DOM, rattaché au DG Région
Juin 2002 à mars 2006 : Direction Région IDF & DOM - 7 sites en IdF/D.O.M, **200 pers.**

Missions :
- accompagnement de la DRH Groupe, du DG IdF & DOM, puis des Directeurs du COMEX du PMU,
- contribution à la politique RH Groupe,
- pilotage de l'ensemble des volets RH en multi sites puis multi-Directions.

Principales réalisations :
- **Optimisation du business :** réorganisation des Directions Support, refonte des process RH Régions/Siège,
- **Développement :** marque employeur (communication de recrutement, relations écoles), revue des mobilités, journal interne, participation au chantier Valeurs.

. ***Décembre 2000 à janvier 2002 :*** ***VALEO*** *(Equipementier automobile) – 10 Milliards d'€ de CA,* ***70 000 pers.***

Chargé de missions (CSNE), rattaché au DRH Europe Div. Europe Switches & Sensors, ***Allemagne***, **1200 pers.**
- réalisation d'études RH (sur la formation, le recrutement, ...) et du reporting RH mensuel pour 3 sites,
- pour le site R&D de 350 ingénieurs : suivi et gestion du plan de formations, plans de successions, gestion des CSNE, chargé de la mise en place d'outils RH Groupe et d'axes de progrès.

. ***Mai à novembre 2000 :*** ***CEGETEL*** *(Opérateur de téléphonie) – 5 Milliards d'€ de CA,* ***8000 pers.***

Chargé RH (Stage+CDD), au sein de la Branche Systèmes d'Informations – **650 pers.**
- généraliste RH pour une population de 220 informaticiens et administratifs,
- chargé du repositionnement au sein de CEGETEL et du Groupe VIVENDI, de collaborateurs concernés par le transfert d'un site.

FORMATIONS / STAGES & CDD D'ÉTÉ

. **2000 :** **DESS Gestion des Ressources Humaines** (Université Paris IX – Dauphine)

. **1999 :** **MST en Développement des RH et Formation en Entreprise** (Université Paris XIII – Villetaneuse)
. Juin à oct. 99 : ***XEROX BUSINESS SERVICES*** – **350 pers.** (CDD d'été - Direction Générale, Paris, 75)
Réalisation de recrutements, gestion de la formation, mise en place d'une communication interne, développement des RH.
. Janvier à mai 99 : ***Groupe MOULINEX*** – **10 000 pers**. (Stage - Siège Groupe, La Défense, 92)
Elaboration et mise en place de procédures RH pour le Groupe.
. Juillet à déc. 98 : ***XEROX*** – **4000 pers.** (CDD d'été - Siège France, St Ouen, 93)
Elaboration des fiches métiers pour la France. Montage et coordination des groupes de réflexion sur les compétences.
. Février/mars 98 : ***GEC ALSTHOM Transport*** – **25 000 pers.** (Stage - Division Signalisation, St Ouen, 93)
Lancement et mise en place d'un référentiel d'emplois et de compétences adapté au site.

. **1997 :** **DUT Gestion des Entreprises et des Administrations (G.E.A)** option **GRH** (I.U.T de St Denis)
. Avril à juin 97 : ***LA BELLE-ILOISE*** – **130 pers.** (Stage - site de production artisanale, Quiberon, 56)
Analyse du turn over et du recrutement ; mise en place de pratiques nouvelles. Recrutement de personnel ouvrier.
. Juillet et sept 97 : ***Cabinet CASTAGNET*** – **15 pers.** (CDD d'été - Versailles, 78)
Contribution à la gestion administrative du personnel.

DIVERS

. Voyages, théâtre, musique / Permis B, Anglais courant