

HELENA BEAURENAUT

Senior HR Business Partner

24 rue Berbier du Mets 75013 Paris ● 06.32.73.72.76 ●
helenabeaurenaut@gmail.com ●



Anglais/allemand courant. ● 20 ans d'expertise dans la conduite de projets et le développement des Ressources Humaines. ● Habituee à travailler dans des contextes internationaux. ● Capacité d'adaptation. ● Approche orientée client. ● Propose des solutions RH pertinentes et pragmatiques.

COMPETENCES

- Piloter et garantir la mise en application de la politique et des process RH
- Concevoir et animer la conduite du changement : fusions, réorganisations, PSE
- Assurer la gestion autonome des ressources humaines pour une entité ou zone géographique
- Piloter des projets RH transverses : GPEC, SIRH, audit RH, mise en place de reportings, etc.
- Capacité à évoluer dans des organisations matricielles complexes
- Capacité à influencer les autres

PARCOURS PROFESSIONNEL

- Depuis Avril 2019 **DRH Europe du Sud**
IHG (Intercontinental Hotel Group), *management de transition*
- En charge de projets RH au niveau Corporate et pour les hôtels Intercontinental en France: analyse des rémunérations, dossiers juridiques France, réorganisation du service paye France, refonte des process RH, mise en place de nouvelles politiques, mise en place de modèles de contrats de travail
- 2017- Avril 2019 **CONSULTANTE RESSOURCES HUMAINES**
SSDY CONSULTING
- Missions conseil RH : recrutement postes clé, gestion de carrière
- 07/2016-02/2017 **RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES**
ROTHSCHILD & Cie, *CDD*
- 180 salariés : Back Office, Finance, Audit, Risques, Compliance, IT
 - Accompagnement de 2 projets : fusion banque M. Maurel et mise en place du SIRH Workday
- 02/2016-06/2016 **HR BUSINESS PARTNER EUROPE DE L'OUEST**
SOPHOS, *management de transition*
- 150 salariés sur 5 pays : Commerciaux et Supports techniques
 - Harmonisation des niveaux de poste et rémunérations sur l'ensemble de la zone
 - Audit des contrats de travail France
- 03/2015-12/2015 **Responsable Ressources Humaines**
Banque SFIL, *CDD*
- 150 salariés : Finance, Audit, Back Office, Société de Crédit Foncier Caffill
 - Définition de la politique de mobilité interne
 - Négociation d'accords de mobilité avec banques partenaires
- 06/2013-09/2013 **HR BUSINESS PARTNER**
ALSTOM POWER Nucléaire, *management de transition*
- Audit des fonctions support RH
 - People reviews fonctions centrales et ligne de produit Echangeurs Thermiques

- 07/2012-01/2013** **HR BUSINESS PARTNER**
BARCLAYS Bank, CDD
- 300 salariés : Fonctions support et Middle Office
 - Accompagnement de la réorganisation du département Opérations
 - Conception et organisation d'un assessment center pour le recrutement de 4 animateurs formateurs
- 03/2011-09/2011** **HR BUSINESS PARTNER**
DASSAULT SYSTEMES, CDD
- 500 salariés : ingénieurs R&D Catia
 - Intégration de 35 collaborateurs suite à un rachat : harmonisation des statuts, organisation du département
 - Recrutement de 60 ingénieurs en 6 mois
- 2003-2010** **HR BUSINESS PARTNER**
ALCATEL-LUCENT
- 600 salariés : chefs de projets client en France et en expatriation sur les zones EMEA et Asie
 - Création d'un référentiel de compétences et d'un programme d'accréditation
 - Proposition et mise en place de nouvelles rémunérations variables
- 1998-2003** **RESPONSABLE FORMATION**
ALCATEL-LUCENT
- 1995-1998** **CHARGÉE DE RELATIONS PUBLIQUES**
ALCATEL-LUCENT
- 1990-1994** **CHARGÉE DE LOGISTIQUE**
PMEs

FORMATION

- 2009 **Coach 360° feedback**, PDI Ninth House
2004 **ESSEC Business School**, Cursus Ressources Humaines
1986-1989 **INSEEC**, Ecole de commerce, Bordeaux

OUTILS

Suite Office, Workday, Taleo Recruitment System, PeopleSoft

DIVERS

Actuellement bénévole dans le cadre de « Volontaires pour l'AP-HP »

Membre du groupe Solid-RH, action de bénévolat venant en support aux DRH pendant la crise de Covid-19